

TÍTULO: TRES PLANES, UN MISMO RUMBO

Unimos tres formas de mejorar en un solo plan

1.- Objetivos de la práctica

Autismo Cádiz quería mejorar
la forma de organizar su trabajo.

La entidad utilizaba estas herramientas:

- El Plan Estratégico.
- La evaluación EFQM.

Autismo Cádiz empezó a trabajar con Calidad Plena.

Después comparó los tres planes de mejora.

Muchos tenían las mismas propuestas.

Por eso decidió hacer un solo plan.

Con este trabajo queríamos:

- Organizar mejor el trabajo de Autismo Cádiz.
- Evitar hacer el mismo trabajo dos veces.
- Escribir documentos en Lectura Fácil.
- Conseguir que todas las personas trabajen de la misma forma.
- Ofrecer una mejor atención

a las personas con autismo y a sus familias.

2.- Desarrollo de la práctica

La práctica se realizó en seis fases.

Fase 1.

Se elaboró el Plan Estratégico.

Participaron estos grupos de interés:

- Personas con autismo.



SOSTENER PARA AVANZAR

- Las familias de las personas con autismo.
- Profesionales.
- Otros grupos de interés que trabajan con nosotros.

<https://autismocadiz.org/wp-content/uploads/2024/04/Cuarto-plan-estrategico-de-Autismo-Cadiz.pdf>

Documento 3

Fase 2.

Se realizó la evaluación EFQM.

Conocimos los puntos fuertes
y las oportunidades de mejora.

Fase 3.

Los resultados de la evaluación EFQM
se explicaron en Lectura Fácil
para que todas las personas pudieran entenderlos.

Documento 8

Fase 4.

Autismo Cádiz empezó a trabajar
con el Sistema Calidad Plena.
Vimos que muchas acciones coincidían
con las del Plan Estratégico y
la evaluación EFQM.

Fase 5.

Calidad Plena ayudó a reunir
todas las mejoras en un solo plan.
Ahora toda la organización utiliza ese mismo plan.



Todas las personas hacen el seguimiento de la misma forma.

Así es más fácil trabajar juntas.

Fase 6.

Se crearon cinco grupos de mejora.

Estos grupos revisan el trabajo.

También proponen nuevas ideas para mejorar.

Después explican los resultados

a la Junta Directiva y a la Asamblea.

3.- Método empleado para la puesta en marcha

- Comparamos los tres planes de mejora.
- Eliminamos las acciones repetidas.
- Agrupamos todas las acciones en un único plan.
- Cada tarea tenía una persona responsable.
Cada tarea tenía una fecha para hacerla.
Después comprobábamos si estaba terminada.
- La Asamblea aprueba el plan único.
- Cinco grupos de mejora revisan el plan.
Ven si las tareas se están haciendo.
Si hace falta, proponen mejoras.

4.- Principales resultados obtenidos.

- Un único plan de mejora para toda la organización.
- Un solo sistema de seguimiento.
- Menos trabajo repetido.
- Hay cinco grupos de mejora.
Estos grupos siguen trabajando.
- Todas las mejoras ayudan a conseguir
los objetivos de Autismo Cádiz.
- Autismo Cádiz mejoró su resultado
en la evaluación EFQM.



Pasó de 300 a 400 puntos.

- El Sistema Calidad Plena ya acompaña la forma de trabajar de Autismo Cádiz.

El Sistema Calidad Plena ayudó a unir los tres planes.

Ahora Autismo Cádiz utiliza un solo plan para mejorar.

5.- Justificación del cumplimiento de los criterios de valoración mostrados en el documento “Bases de Participación”

- **Resuelve un problema:**
Antes había tres planes diferentes para mejorar.
Esto hacía el trabajo más difícil.
Ahora toda la organización utiliza un solo plan.
- **Ayuda a trabajar mejor**
Ya no hace falta repetir el mismo trabajo.
Se aprovecha mejor el tiempo.
También se aprovechan mejor los recursos de la organización.
- **Aporta una forma nueva de trabajar**
El Sistema Calidad Plena ayudó a unir el Plan Estratégico, la evaluación EFQM y las demás acciones de mejora.
Ahora toda la organización trabaja con un solo plan.
- **Se basa en información real**
Primero vemos qué funciona bien.
También vemos qué podemos mejorar.
Después decidimos qué cambios hacer.
- **Participan muchas personas**
En esta práctica participan personas con autismo.
También participan familias y profesionales.
Todas pueden aportar sus ideas.
- **El trabajo está organizado**
Cada tarea tiene una persona responsable.
Cada tarea tiene una fecha.



También se comprueba si se ha realizado.

- **Otras entidades pueden hacerlo**

Otras organizaciones pueden hacerlo

Cada organización puede hacer los cambios que necesite.

- **La práctica sigue mejorando**

Los grupos de mejora revisan cómo va el plan.

Si hace falta, proponen cambios para mejorarlo.

6.- Conclusiones

Con esta forma de trabajar,

toda la organización sigue el mismo plan.

Esto evita hacer el mismo trabajo varias veces.

También ayuda a que las personas trabajen juntas.

Así las personas con autismo

y sus familias reciben mejores apoyos.

Palabras que pueden necesitar explicación

- **Plan Estratégico:** documento que recoge los objetivos

más importantes de la organización.

- **Evaluación EFQM:** herramienta para evaluar cómo funciona

una organización y cómo puede mejorar.

- **Calidad Plena:** modelo de Plena inclusión que ayuda

a mejorar la calidad de vida,

los derechos y la participación de las personas.

Texto adaptado y validado en Lectura Fácil según la Norma UNE 153101:2018 por el servicio "Cádiz Accesible" de Autismo Cádiz.



Equipo de validación y adaptación:

- Luis Carreras
- Rosa Moreno
- Simón Caballero
- Adrián Asencio

La **Norma UNE 153101:2018** es la directiva oficial que dicta las pautas y recomendaciones para la adaptación, creación y validación de documentos en Lectura Fácil en España.

