



AUTISMO CÁDIZ

CALIDAD PLENA

PLANES DE MEJORA
2026



EQUIPO DE TRABAJO



Mayka López



Toñi Rodríguez



Manuel Labrán



Beatriz Mota



Jaquy Flores



Luis Carreras



Simón Caballero



Inmaculada Molina



Isabel del Hoyo

REUNIÓN: AÑO 2025

Analizando las mejores prácticas y las propuestas de mejora

1. REUNIONES PRESENCIALES: 4

2. REUNIONES ONLINE: 6



CALIDAD PLENA-AUTISMO CÁDIZ- AÑO 2025

	meso (gestión de apoyos) y macro (entorno, transformación social)	
	La entidad ha identificado, en su Mapa Estratégico y en su Cuadro de Mando o Panel de Indicadores, los objetivos y resultados clave de su actividad y hace un seguimiento periódico de estos indicadores y resultados de manera que conoce el nivel de despliegue y el éxito alcanzado en la implantación de la estrategia incluyendo la valoración del rendimiento operativo que está alcanzando.	
26	La organización pone en marcha acciones de mejora de la estrategia como consecuencia del seguimiento y análisis de los resultados evidenciados, así como de actividades de aprendizaje, canales y actividades de participación, cambios e innovaciones propuestas a través de los canales de quejas o sugerencias y de otras acciones de fomento de la creatividad.	
28	La organización contribuye a la	

PLANES DE MEJORA

RESPONSABLES

CALIDAD PLENA/IV PLAN ESTRATÉGICO/PLAN DE MEJORA EFQM

Actualización del Diseño Organ.	→	MAYKA LÓPEZ/MAYKA LÓPEZ
Patrocinio y Mecenazgo	→	MANUEL LABRÁN/MAYKA LÓPEZ
Transformación cartera de Apoyos	→	BEATRIZ MOTA/ CAROLINA POZO
Actualización del Plan de Personas	→	ISABEL DEL HOYO /PEDRO SÁNCHEZ
Adecuación del Cuadro de Mando	→	SIMÓN CABALLERO/ISABEL DEL HOYO
Satisfacción Grupos de Interés	→	JUNTA DIRECTIVA/SEGUIMIENTO Y MEJORA

PLANES DE MEJORA 2026-27

EJE ESTRATÉGICO 1: LAS PERSONAS

TRANSFORMACIÓN DE
LA CARTERA DE
SERVICIOS

EJE ESTRATÉGICO 2: LA ORGANIZACIÓN

DISEÑO ORGANIZATIVO
Y SISTEMAS DE
PARTICIPACIÓN

PLAN DE PERSONAS:
PERFILES
PROFESIONALES

EJE ESTRATÉGICO 3: LA SOCIEDAD

ALIANZAS, PATROCINIOS
Y MECENAZGO

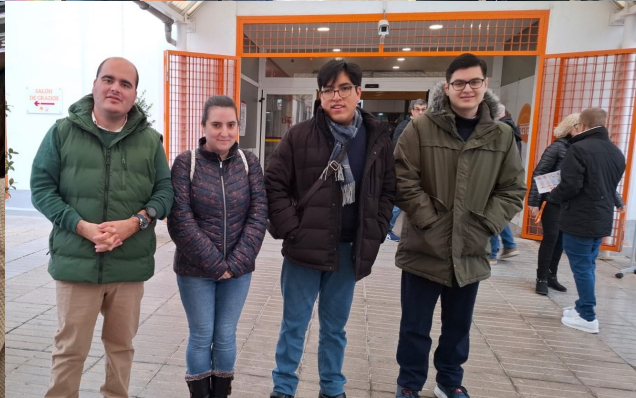
ACTUALIZACIÓN DEL CUADRO ESTRATÉGICO

SATISFACCIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS



SEIS GRUPOS DE TRABAJO (Familias/personas con autismo/profesionales)

1. Resultados deseados.
2. Las acciones.
3. Cuadro de indicadores.
4. Responsables: Calidad Plena/IV Planificación Estratégica.
5. Rendición de resultados a junta directiva y la asamblea de asociados.



MUCHAS GRACIAS

